



Утверждаю
Директор КГБПОУ «Ачинский торговко-экономический техникум»
В.Ю. Головин
19.08.2022г.

План мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» на 2022-2025 годы

1. Общее описание «дорожной карты»

«Дорожная карта» - план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» представляет собой комплекс межведомственных мероприятий, направленных на обеспечение согласованности действий Ачинского торгово-экономического техникума, рынка труда в целях максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения региона, а также содействия в формировании личной стратегии трудоустройства и эффективного поведения выпускников техникума на рынке труда.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

1. Создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
2. Активизация превентивной работы по содействию занятости выпускников, использование новых технологий и методов работы, направленных на подготовку выпускников к выходу на рынок труда.

Основные мероприятия «дорожной карты»:

1. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности предприятий и организаций региона в модельных специалистах.
2. Укрепление социального партнерства.
3. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников и формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.
4. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников.
5. Информационное сопровождение деятельности.

В реализации мероприятий дорожной карты принимают участие педагогические работники техникума, работодатели, центры занятости населения региона, общественные организации.

Координатором реализации дорожной карты является Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников.

2. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

1. Повышение уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников техникума на региональном рынке труда.
2. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, профессии в течение первого года выпуска.
3. Увеличение доли выпускников, оформивших индивидуальное предпринимательство или перешедшие на специальный налоговый режим - налог на профессиональный доход (самозанятые) в течение первого года выпуска.

Целевые индикаторы и показатели реализации «дорожной карты»

Наименование количественного показателя	Базовый 2021	2022	2023	2024	2025	2026	Ответственные за достижения показателя
1. Удельный вес выпускников техникума, трудоустроенных (занятых) в течение одного года после окончания обучения в общей численности выпускников, %	62,5	65	65	65	70	70	ЦСЗиТВ
2. Доля выпускников техникума, прошедших целевую подготовку, %	38	50	50	50	50	50	ЦСЗиТВ
3. Доля выпускников, оформивших индивидуальное предпринимательство или перешедшие на специальный налоговый режим - налог на профессиональный доход (самозанятые) в течение первого года после окончания обучения, %	2	2	3	5	7	10	ЦСЗиТВ

3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников Ачинского торгово-экономического техникума

№ п/п	мероприятие	планируемые результаты	срок реализации	исполнители, соисполнители
1	2	3	4	5
1. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников техникума, определение кадровой потребности предприятий и организаций региона в молодых специалистах				
1.1.	Мониторинг выпускников, нуждающихся в трудоустройстве в профессионально-квалификационном разрезе с указанием численности выпускников, имеющих риск быть нетрудоустроенными, в т.ч. из категории детей-сирот и детей-инвалидов	Представление результатов мониторинга заинтересованным сторонам образовательного процесса техникума, в органы службы занятости населения. Организация превентивной работы по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. из категории детей-сирот и детей-инвалидов	2 раза в год	ЦСЗиТВ ¹
1.2.	Мониторинг выпускников по каналам занятости, в т.ч. трудоустройство по специальности и закрепление на первом рабочем месте молодых специалистов в организации и учреждения г. Ачинска и региона	Представление результатов мониторинга заинтересованным сторонам образовательного процесса техникума	ежемесячно в течение года после окончания обучения	ЦСЗиТВ
1.3.	Мониторинг сведений о перспективной потребности в выпускниках техникума организации города и региона	Получение информации о кадровой потребности работодателей в выпускниках в разрезе профессий, специальностей, отраслей, предприятий	постоянно	ЦСЗиТВ
2. Укрепление социального партнерства				
2.1.	Проведение совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия техникума и работодателей	в течение года	ЦСЗиТВ

№ п/п	мероприятие	планируемые результаты	срок реализации	исполнители, соисполнители
2.2.	Участие в акциях и мероприятиях, проводимых агентством труда и занятости Красноярского края, министерством образования Красноярского края	Превентивная работа по подготовке выпускников к выходу на рынок труда	в течение года	ЦСЗиТВ, руководитель по ППР ²
2.3.	Расширение практики целевого обучения	Организация целевого обучения студентов для их последующего трудоустройства	постоянно	Руководитель по ППР
2.4.	Привлечение представителей работодателя к учебному процессу, к дипломному проектированию, проведению итоговой аттестации студентов	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников	в течение года	Зам директора по УР ³
2.5.	Заключение соглашений с работодателями на организацию производственной практики студентов и дальнейшее трудоустройство выпускников	Увеличение мест прохождения производственной и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов	постоянно	Руководитель по ППР
2.6.	Участие работодателей в мероприятиях по содействию трудоустройства выпускников	Организация непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями для их дальнейшего трудоустройства или включения в кадровый резерв при проведении различных мероприятий (дни карьеры, кадровые форумы, экскурсии на предприятия, ярмарки вакансий и пр.). Заключение договоров о целевом обучении с работодателями до окончания срока обучения студентов	ежегодно	ЦСЗиТВ, Руководитель по ППР
2.7.	Развитие практико-ориентированного (дualного) обучения	Вовлечение в образовательный процесс предприятий партнеров	ежегодно	Руководитель по ППР, Зам директора по УР
2.8.	Участие в региональном чемпионате профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс	Принимать участие в соревнованиях минимум по шести компетенциям: Хлебопечение, Цифровые технологии продаж, Бухгалтерский учет, Документационное обеспечение управления и архивирование, Предпринимательство, Интернет маркетинг	ежегодно	Руководитель по ППР, Зам директора по УР

№ п/п	мероприятие	планируемые результаты	срок реализации	исполнители, соисполнители
3. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями				
3.1.	Функционирование центра по содействию занятости и трудоустройству выпускников (ЦСЗиТВ)	Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников	постоянно	Ачинский торгово-экономический техникум
3.2.	Обучение студентов по программам дополнительного профессионального образования	Получение студентами второй профессии, повышение квалификации по имеющейся профессии	ежегодно	ЦСЗиТВ
3.3.	Обучение студентов и выпускников навыкам технологии трудоустройства и планирования профессиональной карьеры	Формирование у студентов выпускников навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	ежегодно	ЦСЗиТВ, зам директора по УР
3.4.	Оказание консультационных услуг по вопросам трудоустройства	Содействие трудоустройству выпускников посредством предоставления информации об имеющихся вакансиях	постоянно	ЦСЗиТВ, руководитель по ППР
3.5.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Проведение рекрутинговых мероприятий для организации непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями	ежегодно	ЦСЗиТВ, руководитель по ППР
3.6.	Сопровождение при трудоустройстве выпускников из числа инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве	Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве	ежегодно	ЦСЗиТВ, зам.директора по ВР и СР ⁴ , руководитель по ППР
4. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
4.1.	Подготовка студентов и выпускников к предпринимательской деятельности: обучение особенностям ведения предпринимательской деятельности, самозанятости	Формирование у обучающихся компетенций по планированию предпринимательской деятельности в профессиональной сфере. Введение в учебный план специальных дисциплин, учебных курсов, разделов, тем	ежегодно	Зам директора по УР, ЦСЗиТВ
5. Информационное сопровождение деятельности				
5.1.	Информирование студентов и выпускников с использованием современных технологий о наличии вакансий на предприятиях, о возможностях поступления в высшие учебные заведения	Обеспечение доступности информации о возможности трудоустройства, поступлений и обучение в высших учебных заведениях, в том числе с использованием Интернет-ресурсов и социальных сетей	постоянно в течение года	ЦСЗиТВ, ИМУЦ ⁵

№ п/п	мероприятие	планируемые результаты	срок реализации	исполнители, соисполнители
5.2.	Содействие трудоустройству выпускников посредством интернет-ресурсов, информирование студентов и выпускников о возможностях сайта «Работа в России»	Ознакомление о возможностях поиска работы, оказание помощи в регистрации в общероссийской базе вакансий «Работа в России», размещении резюме, поиске вакансий, переписке с работодателями, представителями образовательных организаций	постоянно в течение года	ЦСЗиТВ, ОО ВО ⁶ , ЦЗН г. Ачинска ⁷
5.3.	Информирование абитуриентов о трудоустройстве выпускников предшествующих лет по выбранной ими специальности (специальности)	Ознакомление абитуриентов и их родителей с перспективами трудоустройства по выбранной профессии/специальности. Проведение дней открытых дверей, участие в ярмарках учебных мест, в профориентационных мероприятиях в школах, оформление информационного стенда приемной комиссии	ежегодно	Зам директора по УР, ЦСЗиТВ
5.4.	Информационное сопровождение процесса трудоустройства выпускников в средних массовых информаций	Размещение информации, посвященной вопросам трудоустройства выпускников на сайте техникума, социальных сетях и средствах массовой информации г. Ачинска и региона	постоянно в течение года	ЦСЗиТВ, ИМУЦ
5.5.	Подготовка, издание и распространение информационных буклетов для абитуриентов	Подготовка и издание не менее 0,5 тыс. экземпляров буклетов, в т.ч. и для выпускников с ОВЗ (различной формы умственной отсталости)	один раз в год	ЦСЗиТВ

1. ЦСЗиТВ – Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников
2. Руководитель по ППР – руководитель по производственной практике
3. Зам директора по УР – заместитель директора по учебной работе
4. Зам. директора по ВР и СР – заместитель директора по воспитательной работе и социальной работе
5. ИМУЦ – информационно-методический учебный центр
6. ОО ВО – образовательные организации высшего образования
7. ЦЗН г. Ачинска – Центр занятости населения города Ачинска

Принят на общем собрании сотрудников центра 11.01.2022г.

Заведующий ЦСЗиТВ

Елифанцева И.М.